

交城县人力资源和社会保障局文件

交人社字〔2021〕27号

关于开展企业劳动用工情况和社会保险 情况专项检查的通知

各用人单位：

为进一步贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等劳动保障法律法规，规范用人单位用工行为，促进企业构建和谐稳定的劳动关系，切实维护劳动者合法权益，经县人力资源和社会保障局研究决定，在全县区域内组织开展企业劳动用工情况和社会保险情况的专项执法检查，现将有关事项通知如下：

一、检查范围

1、本次专项行动检查的范围主要是本县区域内的各类企业，重点是建筑业、制造业、商贸服务业、住宿和餐饮业

等行业。

2、个体经济组织、民办非企业单位、劳务派遣单位特别是民办教育机构等组织也要纳入本次专项行动的实施范围，大力推动这些用人单位与劳动者依法签订劳动合同和缴纳各项社会保险，依法履行社会责任法律义务。

二、检查内容

（一）用人单位劳动合同签订情况（检查劳动合同签订内容是否合法有效，职工名册和备案情况）。

（二）用人单位遵守按月足额支付工资规定情况。

（三）用人单位遵守工时、休息、休假规定情况（检查建立工作时间、加班加点时间、加班工资发放和带薪年假休假制度标准及执行情况）。

（四）用人单位参加各类社会保险并缴纳社会保险费情况。

（五）用人单位遵守高温津贴规定情况（检查建立高温津贴制度和发放情况）。

（六）劳务派遣单位及用工单位遵守劳务派遣规定情况。

（七）用人单位遵守未成年保护和女职工权益保护情况。

（八）禁止使用童工规定执行情况。

（九）用人单位遵守其他劳动用工和社会保险法律法规的情况。

三、实施目标

（一）通过开展劳动法律法规宣传活动，指导督促企业与劳动者依法订立劳动合同，规范企业劳动的合同签订，劳动用工更加规范，劳动关系趋于和谐。

（二）充分发挥劳动保障监察执法等措施，对辖区内企业逐户进行排查，不断充实劳动用工信息数据库。

（三）依法掌握企业劳动用工情况，结合企业遵守劳动保障诚信评价活动开展，将用人单位评定为不同的劳动保障守法诚信等级，为实施分类监管的制度奠定基础。

（四）指导督促各类企业依法履行劳动保障法律法规，指导各类企业开展和谐劳动关系创建活动。

（五）建立企业欠薪排查机制，在专项行动期间对企业是否欠薪进行全面排查，以建筑、餐饮及经营困难、停产、半停产的用人单位为重点，深入排查欠薪情况，梳理各类矛盾隐患，及时准确地掌握情况。

四、工作方法

1、认真做好企业摸底调查工作。充分运用网格化管理的手段，对辖区内企业进行界定、登记，就企业的性质、户数、职工人数、劳动合同签订、劳动用工管理规章制度和企业参加各类社会保险情况进行认真调查。建立完善企业劳动用工管理台账，不断充实劳动用工信息数据库。

2、指导帮助企业实施劳动合同制度。进一步完善“两网化”管理制度。执法检查组人员要深入企业现场，引导企

业根据生产经营实际与职工协商确定合同期限、劳动报酬、工作内容等必备条款，切实解决一些企业与职工签订劳动合同条款不完备、内容不合法、权利义务不对等的问题，对企业相关劳动标准进行规范和完善。指导企业加强劳动合同基础管理，规范劳动合同签订、续订等行为，实现劳动合同制度的有序运行。指导企业制定完善劳动规章制度，建立健全招工登记、工资支付、保险缴费、考勤等书面记录，促进劳动用工管理制度化和规范化。

3、广泛开展劳动法律法规的宣传和培训活动。大力宣传企业劳动合同签订的主要内容和重大意义，营造良好的社会氛围。要充分发挥工作职能优势，深入企业开展宣传教育，通过发放宣传资料、以案说法等形式，全方位、多层次地宣传劳动法律法规，努力提高企业和劳动者的法制观念和守法意识。要利用多种形式，组织企业负责人进行学习，督促企业自觉遵守《劳动法》、《劳动合同法》《社会保险法》等，进一步规范劳动用工行为。

4、加大劳动保障监察执法力度，组成执法检查组。在检查对象上，重点对那些建筑、餐饮等劳动用工密集的、当前存在和发生过违法行为的企业进行规范，以商贸、制造业及民办教学机构等民办非企业单位为突破口。针对不依法签订劳动合同、不缴纳社会保险费的企业，责令限期改正；对拒不改正的，依法给予行政处罚（处理）；对有重大劳动保

障违法行为的，要依法向社会公布，对欠薪严重的企业拉入“黑名单”。

五、工作要求

1、加强宣传引导，营造舆论氛围。要采用多种方式，深入开展法制宣传教育活动，进一步普及《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规知识，强化各类用人单位特别是个体、私营企业守法诚信、依法用工的意识，增强劳动者特别是农民工、女职工和未成年工依法维护自身合法权益的意识和能力，努力在全社会营造维护劳动者合法权益的良好氛围。要加强舆论引导，坚持正面宣传，维护社会稳定。

2、加大执法力度，依法查处违法行为。一是要畅通投诉举报渠道，接到投诉举报后，立即调查核实，并按照主管行业进行分类督办，做到有诉必查。二是在专项检查中，要采取有效措施并结合法律法规和政策宣传，严格执法，对非法用工违法行为，发现一起，查处一起。

3、加大基础性工作力度。充分发挥劳动保障监察的作用，对网格内的企业进行全面梳理，建立企业用人单位基本情况台账，并将相关信息即时录入劳动保障监察信息管理系统。结合本次行动，在开展专项执法检查的同时，采集劳动保障守法诚信等级评价基础信息，作为工作台账。并据此梳理各类欠薪隐患，对排查出来的各类企业的欠薪隐患按照主

管行业部门进行分类梳理，并提前化解，将问题落实到具体单位、落实到具体责任人，限期解决问题，最大限度地把各类矛盾问题解决在萌芽状态。

4、努力构建长效机制。专项行动期间，要落实监管责任，加强预警监测，全面建立对企业用工情况的动态监控和分类监管，逐步建立和推广企业劳动保障守法诚信制度、工资支付监控等维护职工合法权益长效机制。做好资料档案归集和总结上报工作。清查专项行动期间，检查组要每周报送当前工作动态情况，逐户建立用人单位档案和清查台账。重要情况、典型案例可随时向局领导汇报。专项行动结束后，要认真总结取得的成绩和经验做法，形成长效机制，巩固清查成果。

交城县人力资源和社会保障局

2024年4月6日

