

交城县财政局

2024 年预算绩效管理工作总结

2024 年，我县按照“积极的财政政策要加力提效”的要求，持续深化预算绩效管理改革，把全面实施预算绩效管理各项工作任务落到实处，切实提升资金效益和政策效能。

一、2024 年工作开展情况

(一) 夯实基础，完善预算绩效管理制度体系

2024 年，我县持续将制度建设作为推动预算绩效管理工作提质增效的手段，进一步推动预算绩效管理工作科学化、制度化、规范化。按照填平补齐原则，通过查找预算绩效管理制度建设上的薄弱环节和空白点，2024 年印发了《交城县财政局预算绩效管理工作内部规程（暂行）》（交财绩〔2024〕9 号），完善了预算绩效管理制度体系。

(二) 抓住重点，推动预算绩效管理扩围提质

坚持目标导向、问题导向、结果导向，在进一步推动预算绩效管理各项重点工作扩围提质上下功夫。一是关口前移，事前绩效评估全面展开。对新出台的 500 万元以上重大项目，结合预算评审、项目审批等，开展事前绩效评估，将评估结果作为申请预算资金的必要条件，不断提高决策的科学性。截止目前，本年已开展绩效评估项目 4 个，涉及资金 14900

万元。二是绩效目标范围持续扩大，部门整体目标绩效涵盖所有预算部门和重点单位。进一步加强绩效目标管理，组织预算部门和单位扎实开展项目支出和部门整体绩效目标编报，优化绩效目标设置，强化绩效目标审核，切实提高绩效目标编报质量。截至目前，本年已审核入库项目 1575 个，涉及资金 105853.95 万元，整体绩效目标涵盖所有主管预算部门和重点单位一共 72 户。三是进一步做实绩效运行监控。围绕绩效目标实现程度和预算执行进度实施“双监控”，充分发挥事中监控及时纠偏功能。2024 年 9 月，依托一体化系统安排监控 1 月--8 月项目 1509 个。同时重点选择 11 个项目资金，实施重点绩效监控，涉及资金 27813.21614 万元，通过对重点项目实施重点监控，将监控结果作为预算执行和资金拨付的依据。四是进一步优化绩效自评，加强绩效自评抽查复核力度，确保自评结果客观真实。2024 年 9 月，从 2023 年财政支出绩效自评项目中选取 8 个项目进行重点抽查，复核结果作为单位申请项目资金、安排预算的参考依据，对抽查结果为真实的项目在以后年度优先予以支持；对抽查结果发现弄虚作假的项目，将从紧从严安排预算或取消安排。五是进一步加强财政重点绩效评价管理，拓展评价项目类型，强化评价过程管理，严格评价报告审核，提高绩效评价质量。2024 年选取 14 个项目和 1 个部门整体进

行评价，涵盖一般公共预算、政府性基金预算、社会保险基金预算、乡村振兴项目。六是及时反馈评价结果，完善评价结果反馈机制，对绩效评价发现的问题要求预算单位及时进行整改，督促整改，形成“评价—反馈—整改—提升”的管理机制。

（三）强化约束，增强预算绩效管理工作效率

深入贯彻落实省政府“抓落实、见成效”的安排部署，推动预算绩效管理由“软要求”变为“硬约束”。一是持续深化绩效管理结果应用，不断将事前绩效评估、绩效运行监控、绩效评价等结果作为预算安排、改进管理的重要依据，推动绩效管理结果应用常态化，切实提高资金使用效能。二是充分利用县委县政府对各部门和乡镇高质量发展考核机制，积极推动县政府将绩效管理工作纳入政府考核体系，将预算绩效管理考核结果与领导干部选拔任用、公务员考核奖励进行挂钩。三是健全绩效信息向人大、政府报告机制，强化绩效管理监督。推动绩效目标、评价报告等信息公开，建立常态化的绩效信息公开机制，积极主动接受社会监督。

（四）坚持能力提升，提升预算绩效管理业务水平

县财政局引进专家队伍，建立多层次的绩效培训机制，从强化绩效评价股工作人员，逐步扩展到预算管理科室、预算部门单位，培育壮大预算绩效管理队伍。鼓励财政局业务

科室人员“干中学、学中干”，积极备课讲课，培育自己的专家队伍。支持、规范会计师事务所等第三方机构发展，推动社会力量有序参与，更好服务于预算绩效管理。

二、存在的问题

（一）创新意识不强。目前仍沿用“经验式”管理，过度依赖历史预算分配模式，缺乏对绩效管理新工具，如大数据分析、全成本核算的探索。例如，在分配民生项目资金时，仅参照往年数据调整额度，未结合当前人口变化或政策重点动态优化，可能导致资金与实际需求不足。

（二）横向对标不足。未主动借鉴先进地区的改革经验，管理手段原地踏步。

三、下一步工作方向和建议

（一）建立创新容错机制。明确绩效管理创新的免责边界，鼓励基层试点差异化的评价模型和技术工具。

（二）强化对标学习。组织跨区域绩效管理交流，推广“标杆县区”的创新案例。

交城县财政局

2024年12月31日